



Referente a Res. 703/2023

DICTAMEN FINAL

Aspirantes al cargo de referentas de espacios de atención de situaciones de violencia y discriminación por razones de género.

En la ciudad de Rosario, a los 22 días del mes de diciembre de 2023, en dependencias de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Rosario, se reúne la Comisión Evaluadora conformada según Res. 703/2023 e integrada por: MUÑOZ, Griselda (por Decanato); ZETA, Silvana (por claustro Docente); MERELES, Brenda (por claustro Nodocente); y CASTELLÁ, Dolores (por Rectorado), con el fin de evaluar los antecedentes correspondientes a la presentación de las aspirantes inscriptas para la cobertura de **2 (DOS) cargos de Referentas de Espacios de Atención de Situaciones de Violencia y Discriminación por Razones de Género**, concurso llamado y regido por las Resoluciones 703/2023 y 1653/2022. Se deja constancia que debido a una causa de fuerza mayor la representante del claustro estudiantil se encuentra ausente.

En su momento, para la evaluación de antecedentes, la Comisión Evaluadora ponderó las presentaciones de acuerdo a los criterios requeridos en la convocatoria para cubrir los cargos mencionados (Dictamen de evaluación de antecedentes publicada el 09/11/2023).

A continuación se detalla por orden alfabético quienes, habiendo superado los 25 puntos en antecedentes, se presentaron a la instancia de entrevistas personales:

1. GONZALEZ, Lucía Inés
2. TREFFILO, Luisina
3. CAPITANI, Lucila

Cabe destacar que Lucrecia SALTZMANN, quien obtuvo 42 puntos en la evaluación de antecedentes, no se presentó a la instancia de entrevista del día de la fecha.



1. GONZALEZ, Lucía Inés

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	8
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	10
TOTAL ANTECEDENTES	44
PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA Presenta una propuesta de trabajo sólida. En una primera parte, desarrolla los aportes que puede realizar al espacio desde su perfil profesional. Y en un segundo lugar, propone un plan de trabajo dividido en tres momentos, dando cuenta de un abordaje integral. En la entrevista demuestra tener un conocimiento pormenorizado de la Universidad y de las herramientas para el abordaje de las violencias. Pudo desarrollar la propuesta planteada, presentando el posible material para el diagnóstico, la sensibilización y la difusión. Asimismo, remarcó la necesidad de desarrollar estrategias desde la perspectiva del feminismo anti punitivista, anclando en políticas de reparación. Propone trabajar con masculinidades, y resalta valores como la empatía, la ternura y el cuidado. Recupera las políticas de formación y sensibilización desarrollada por la Universidad.	50



PUNTAJE TOTAL	94

2. TREFFILO, Luisina

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	6
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	10
TOTAL ANTECEDENTES	42
PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA: La propuesta de trabajo no se adecuaba a los requerimientos planteados en la convocatoria. No presentó ningún plan de acción, ni propuestas concretas para desarrollar desde el espacio. Si bien en el documento presentado contempla articulación con el Área de Género y Sexualidades de la UNR, desconoce la existencia y las características propias del equipo de trabajo de la Facultad. A la hora de la entrevista, no presentó con claridad su propio plan de trabajo. Mostró desconocimiento de las herramientas normativas existentes en la Universidad y en la propia Facultad, así como del organigrama institucional específico sobre el área, que son de público acceso a través del sitio web.	10
PUNTAJE TOTAL	52



3. CAPITANI, Lucila

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	10
Formación en género y diversidad sexual.	12
Vínculo con la UNR.	9
TOTAL	37
PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA	50
<p>Su propuesta de trabajo demuestra conocimiento pormenorizado del espacio de trabajo, de la Facultad y la Universidad. Desarrolla detalladamente una propuesta de trabajo integral, con objetivos a corto y mediano plazo.</p> <p>En la entrevista desarrolló su plan de trabajo, haciendo hincapié en una estrategia organizada en tres ejes: procedimental, de prevención y sensibilización y de capacitaciones. Da cuenta de un conocimiento de la propia Facultad y sus lógicas de funcionamiento, ancladas en un trabajo que viene realizando desde hace más de un año, por extensión de funciones en el espacio de atención.</p> <p>Asimismo, se destaca la propuesta de articulación interinstitucional en general, y en particular con las instituciones de la localidad de Zavalla: el área de asistencia social de la comuna, el SAMCO, el juzgado y las escuelas secundarias.</p>	
PUNTAJE TOTAL	87



Por lo expuesto, la Comisión Evaluadora por unanimidad sugiere la designación de:

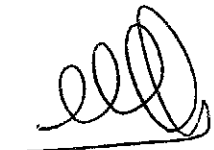
1. **GONZALEZ, Lucía Inés**
2. **CAPITANI, Lucila**

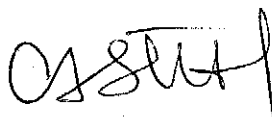
Cada una de ellas con UN (1) cargo de Referenta del Espacios de Atención de Situaciones de Violencia y Discriminación por Razones de Género, solicitando se le asignen funciones en la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de Rosario.

Quedando confeccionado el siguiente orden de mérito:

1. GONZALEZ, Lucía Inés
2. CAPITANI, Lucila
3. TREFFILO, Luisina

Siendo las 12.21hs del día lunes 22 de diciembre de 2023 se da por finalizada la elaboración del presente dictamen.


TERESITA BRENDA


CARLOTTA DOLORES


Mercedes


SILVANA SETA