

Referente a Res. 2897/2023

**DICTAMEN FINAL**

**Aspirantes al cargo de referentas de espacios de atención de situaciones de violencia y discriminación por razones de género.**

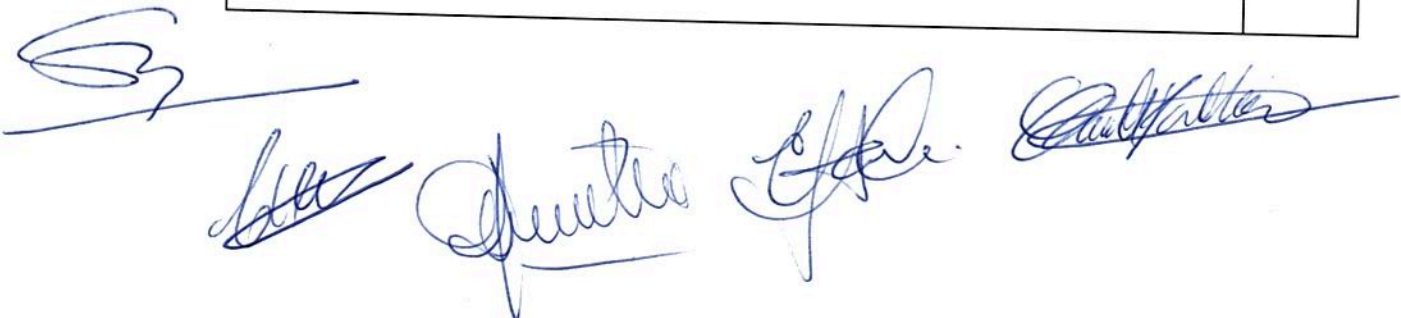
En la ciudad de Rosario, a los 28 días del mes de noviembre de 2023, en dependencias de la Facultad de Ciencias Bioquímicas y Farmacéuticas de la Universidad Nacional de Rosario, se reúne la Comisión Evaluadora conformada según Res. 2897/2023 e integrada por: PITTET, Sandra Fabiana (por Decanato); ITURBE, Erica Ester (por claustro Docente); ESQUITINO, Laura Andrea (por claustro Nodocente); PALACIOS, Camila Miranda (por claustro Estudiantil); y MILLÁN, Carla Susana (por Rectorado), con el fin de evaluar los antecedentes correspondientes a la presentación de las aspirantes inscriptas para la cobertura de **2 (DOS) cargos de Referentas de Espacios de Atención de Situaciones de Violencia y Discriminación por Razones de Género**, concurso llamado y regido por las Resoluciones 2897/2023 y 1653/2022.

En su momento, para la evaluación de antecedentes, la Comisión Evaluadora ponderó las presentaciones de acuerdo a los criterios requeridos en la convocatoria para cubrir los cargos mencionados (Dictamen de evaluación de antecedentes 07/09/2023).

A continuación se detalla por orden alfabético quienes, habiendo superado los 25 puntos en antecedentes, se presentaron a la instancia de entrevistas personales:

**1. BARTOLOZZI Fernanda Fabiana**

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	5
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	2



<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>33</b>
<b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b> <p>La propuesta de trabajo y la entrevista denotan amplios conocimientos teóricos y normativos en el campo de la atención de situaciones de violencia y discriminación por razones de género, además demuestra desde la experiencia una gran capacidad de trabajo interdisciplinario y del manejo práctico de procedimientos vinculados con el Espacio de Atención. Se destaca también el seguimiento exhaustivo y registro detallado, sistemático y estadístico, incluyendo las redes cercanas de denunciantes y la construcción de vínculos de sostén internos y externos. Plantea una metodología de trabajo con vínculo institucional y llegada territorial.</p> <p>Responde con solvencia, precisión y claridad a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora</p>	<b>48</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>81</b>

2. BERTI María Sol

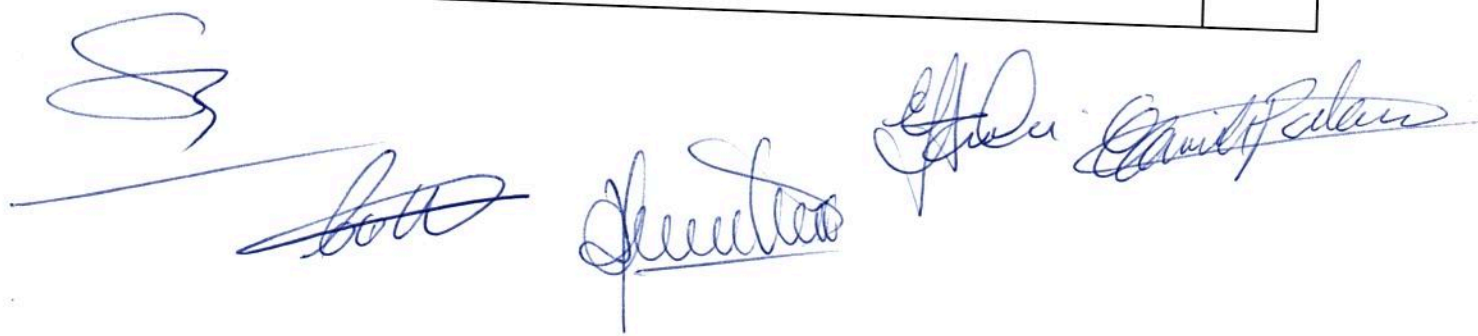
Título/s de grado y posgrado.	7
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	0
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	2
<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>29</b>
<b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b>	<b>28</b>



<p>La propuesta de trabajo y la entrevista presentan conocimientos teóricos y normativos en perspectiva de género. La aspirante amplía los ejes de intervención que estructuran su plan de trabajo (abordaje, estrategias de sensibilización y análisis de emergentes) destacando el aporte que puede realizar desde su profesión como psicóloga. En esta línea propone afianzar la visibilización de problemática de LGBTIQ+ desde una ética del cuidado flexible y artesanal para cada caso.</p> <p>Responde con claridad a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora.</p>	
<p><b>PUNTAJE TOTAL</b></p>	<p><b>57</b></p>

3. GAÑAN María Gabriela

<p>Título/s de grado y posgrado.</p>	<p>9</p>
<p>Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.</p>	<p>5</p>
<p>Formación en género y diversidad sexual.</p>	<p>14</p>
<p>Vínculo con la UNR.</p>	<p>0</p>
<p><b>TOTAL ANTECEDENTES</b></p>	<p><b>28</b></p>
<p><b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b></p> <p>La propuesta de trabajo y la entrevista evidencian conocimientos teóricos y normativos en perspectiva de género y derechos humanos. Muestra además, conocimiento del Protocolo de la Facultad y propone acciones situadas de prevención, sensibilización y visibilización de las violencias.</p> <p>Responde con claridad a todas las preguntas realizadas por la Comisión</p>	<p><b>23</b></p>



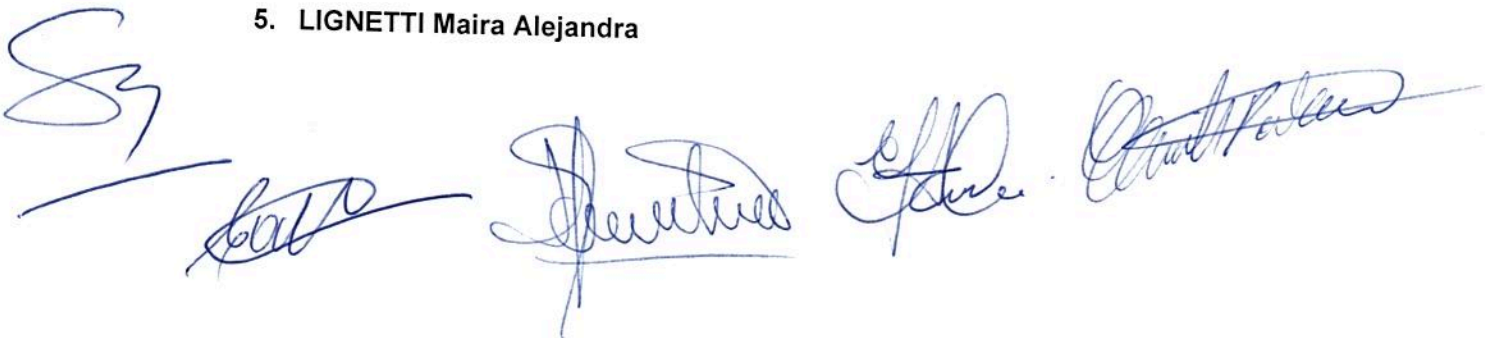
Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized 'S' and several other names.

evaluadora.	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>51</b>

**4. LAURITO LEDESMA Renata**

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	0
Formación en género y diversidad sexual.	18
Vínculo con la UNR.	3
<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>27</b>
<b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b>	<b>22</b>
<p>La propuesta de trabajo y la entrevista dan cuenta de un adecuado nivel de conocimientos teóricos y normativos sobre violencias de género en el ámbito de la Universidad Nacional de Rosario. Propone un abordaje de trabajo interclaustrado con talleres de sensibilización y especifica espacios y actividades de difusión del Protocolo de la Facultad en los módulos para ingresantes. No obstante, manifiesta un conocimiento básico del Protocolo de la Facultad como así también, de la organización del Espacio de Atención en esta unidad académica.</p> <p>Responde a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora.</p>	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>49</b>

**5. LIGNETTI Maira Alejandra**



Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	0
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	4
<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>30</b>
<b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b>	<b>20</b>
<p>La propuesta de trabajo y la entrevista presentan conocimientos teóricos y normativos en materia de género y derechos humanos.</p> <p>Destaca la importancia de visibilizar y dar a conocer la normativa vigente en materia de derechos humanos y diversidades, como así también, el trabajo en equipo con su par en el Espacio de Atención. Enfatiza “la escucha no dogmática con enfoque de género y perspectiva del cuidado y la reparación” y propone un trabajo en red con organizaciones del territorio. No obstante, manifiesta un conocimiento básico de los Protocolos de UNR y de la Facultad.</p> <p>Responde a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora.</p>	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>50</b>

6. LÓPEZ MARTIN Marcia

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	2



Formación en género y diversidad sexual.	19
Vínculo con la UNR.	8
<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>35</b>
<b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b> La propuesta de trabajo y la entrevista muestran conocimientos teóricos y normativos en perspectiva de género y derechos humanos. Manifiesta conocimiento básico del Protocolo de la Facultad, focaliza en la prevención y en las estrategias de intervención destacando la importancia de cumplir con los lineamientos de atención. Responde con claridad a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora.	31
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>66</b>

7. ROBLEDO Malena

Título/s de grado y posgrado.	9
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	2
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	5
<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>36</b>
<b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b> La propuesta de trabajo evidencia un conocimiento de la temática e historia de la Facultad en el campo de la perspectiva de género. Durante la	20



entrevista el plan fue expuesto de manera general.  Responde a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora.	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>56</b>

**8. SALTZMANN Lucrecia**

Título/s de grado y posgrado.	10
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	2
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	9
<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>41</b>
<b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b>	<b>38</b>
La propuesta de trabajo y la entrevista demuestran amplio conocimiento teórico con vínculo y orientación hacia la investigación. La postulante enmarcó su propuesta en normativas vigentes en género y derechos humanos, destacando el trabajo y el recorrido de la Facultad en este campo. Propone un abordaje integral de las violencias con medidas de protección y reparación. Asimismo, propone intervenciones situadas y trabajo colaborativo con las agrupaciones estudiantiles.  Responde con solvencia, precisión y claridad a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora.	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>79</b>



**9. TOSCANELLI Mora**

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	3
Formación en género y diversidad sexual.	13
Vínculo con la UNR.	10
<b>TOTAL ANTECEDENTES</b>	<b>32</b>
<p><b>PROPUESTA DE TRABAJO Y ENTREVISTA</b></p> <p>La propuesta de trabajo y la entrevista denotan amplios conocimientos teóricos y normativos en el campo de la atención de situaciones de violencia y discriminación por razones de género. La aspirante ubica su perfil profesional en las funciones inherentes al cargo que se concursa. Presenta una propuesta detallada de acciones para la prevención y erradicación de las violencias de género que recupera la historia y trayectoria de la Facultad en este campo. Asimismo, evidencia un gran conocimiento de la institución, sus actores, la organización y el funcionamiento del Espacio de Atención.</p> <p>La entrevista dejó en claro que la postulante tiene en cuenta las especificidades de la Facultad y el compromiso de la institución para generar espacios libres de violencias. Menciona estrategias de reparación situadas y destaca la importancia de recuperar y tomar en consideración criterios comunes de registro mencionados en el Protocolo de la UNR.</p> <p>Responde con solvencia, precisión y claridad a todas las preguntas realizadas por la Comisión Evaluadora.</p>	50
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>82</b>



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some overlapping the table's border.



Por lo expuesto, la Comisión Evaluadora por unanimidad sugiere la designación de:

1. **TOSCANELLI, Mora**
2. **BARTOLOZZI, Fernanda Fabiana**

Cada una de ellas con UN (1) cargo de Referenta del Espacios de Atención de Situaciones de Violencia y Discriminación por Razones de Género, solicitando se le asignen funciones en la Facultad de Ciencias Bioquímicas y Farmacéuticas de la Universidad Nacional de Rosario.

Quedando confeccionado el siguiente orden de mérito:

1. **TOSCANELLI, Mora**
2. **BARTOLOZZI, Fernanda Fabiana**
3. **SALTZMANN, Lucrecia**
4. **LÓPEZ MARTIN, Marcia**
5. **BERTI, María Sol**
6. **ROBLEDO, Malena**
7. **GAÑAN, María Gabriela**
8. **LIGNETTI, Maira Alejandra**
9. **LAURITO LEDESMA, Renata**


Asimismo, se deja constancia que la postulante **ESCALANTE, Pilar** no se presentó a la instancia de la entrevista.

Siendo las 10,25 hs del día 28 de noviembre de 2023 se da por finalizada la elaboración del presente dictamen.

  
PITTET, Sandra Fabiana

  
ITURBE, Erica Ester

  
ESQUITINO, Laura Andrea

  
PALACIOS, Camila Miranda

  
MILLAN, Carla Susana