

Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad de la Provincia de Santa Fe

Ministra de Igualdad, Género y Diversidad
Florencia Marinaro

Secretario de Formación y Capacitación para la Igualdad
Luciano Fabbri

*

Universidad Nacional de Rosario

Rector
Franco Bartolacci

Área de Género y Sexualidades

Secretaria
Florencia Rovetto

Coordinadora
Dolores Castellá

*

Red Universitaria de Género

Rectora Coordinadora
Sandra Torlucci
(Universidad Nacional de las Artes)

Coordinadora Ejecutiva
Veronica Cruz
(Universidad Nacional de La Plata)

ÍNDICE

PRESENTACIÓN
3

SISTEMATIZACIÓN DE EXPERIENCIAS DE TRABAJO PRESENTADAS
7

DOCTORADO HONORIS CAUSA MARLENE WAYAR
14

LIBROS FEMINISTAS
16

VIDEOCONFERENCIA SARA AHMED
17

CONFERENCIA DE CIERRE CON DORA BARRANCOS
19

BRINDIS
21

CRÉDITOS DE PUBLICACIÓN
22

ORGANIZAN



Ministerio de Igualdad,
Género y Diversidad

Santa Fe
Provincia



CON EL APOYO DE



Ministerio de Cultura

Santa Fe
Provincia



PRESENTACIÓN

Cuando ingresé a la universidad estas discusiones hubiesen sido un ideal lejano, una utopía. Las instituciones hoy nos interpelan y el modo que encontramos de desdibujar los límites sociales es abrir la ronda, donde la discusión resuena y empuja los muros que necesitamos traspasar.

Queremos una Universidad democrática, popular y feminista y pensamos ese escenario como un proyecto expansivo y transformador de las sociedades que habitamos. Que la construcción política también pueda ser un disfrute y que estos espacios nos permitan seguir cambiando la historia.

Desde el Ministerio de Igualdad, Género y Diversidad de la Provincia de Santa Fe nos sumamos a estas jornadas para seguir profundizando los intercambios con las universidades públicas, con el horizonte de democratizar y territorializar el acceso a la educación superior con perspectiva local y de género.

Tenemos el desafío de seguir abriendo corazones y cabezas para construir las universidades populares y feministas que queremos.

María Florencia Marinaro

Ministra de Igualdad, Género y Diversidad de la Provincia de Santa Fe

Las Jornadas Haciendo Universidades Feministas reunieron a cientos de participantes de distintas universidades públicas del país con el objetivo de poner en común los avances y desafíos de los feminismos universitarios en un reencuentro presencial, luego de dos años de pandemia, donde construimos espacios de diálogo y reflexión colectiva sobre las experiencias construidas para el abordaje y prevención de las violencias sexistas, la transversalización de la perspectiva de género, las políticas de cuidados y de diversidad sexo-genéricas en el sistema universitario.

Somos conscientes de que los feminismos universitarios hemos avanzado mucho, proponiendo la refundación del sistema universitario para estar a la altura del reto que supone defender y mejorar nuestras democracias, deselitizar la educación superior y ponerla al servicio de las urgencias de nuestros pueblos.

Nosotrxs, lxs feministas que amamos y trabajamos para mejorar profundamente nuestras universidades, vamos a apostar siempre por procesos que las transformen y democratizen. Deseamos seguir multiplicando experiencias, voces y prácticas feministas para avanzar con firmeza, desterrando los viejos pilares androcéntricos, racistas, hetero-cis-patriarcales que las sustentan, con la amorosidad que requiere siempre un proyecto comunitario, expansivo y transformador.

Florencia Rovetto

Secretaria del Área de Género y Sexualidades - UNR





En un mundo desigual, las *Jornadas Haciendo Universidades Feministas* han manifestado la potencia que tenemos las universitarias para generar espacios de diálogo e intercambio, donde construir políticas desde la perspectiva de género es una apuesta certera que disputa sentidos y atraviesa las relaciones intersubjetivas e institucionales. Este encuentro abrazó las experiencias innovadoras que se vienen desarrollando en el sistema universitario y se constituyen en una práctica fundamental para la institucionalización de los espacios de género y diversidades dentro de las universidades.

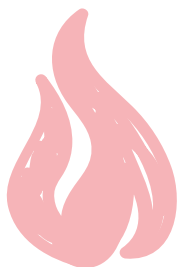
Como feminista y como coordinadora de la Red Interuniversitaria por la Igualdad de Género y contra las Violencias (RUGE), no puedo dejar de señalar que, desde su creación, la red se ha abocado a la promoción de derechos, a la producción de conocimientos y a la organización de una agenda impostergable para formar parte de una ineludible historia en proceso. Nada de esto hubiera sido posible sin el trabajo arduo y mancomunado de la RUGE, en articulación con las comunidades feministas y LGBTQ+.

En esta historia de militancia y persistencia, el Foro de Rectoras y Vicerrectoras del Consejo Interuniversitario Nacional (CIN), de reciente creación, es otro mojón que propicia políticas universitarias con perspectiva de género y promoviendo su transversalidad.

Son hechos. Hechos colectivos que, de la mano de las mujeres y las diversidades, permiten augurar un futuro más luminoso. Hechos colectivos que entrelazan la decisión y la voluntad políticas de trabajar por otro sistema universitario posible. Hechos colectivos que, a partir de las *Jornadas Haciendo Universidades Feministas*, batallan por la amplitud de derechos y posibilitan pensar otras universidades públicas, universidades feministas para un mundo en el que las violencias y las desigualdades ya no tendrán lugar.

Sandra Torlucci

Rectora Universidad Nacional de las Artes
Rectora coordinadora RUGE-CIN



CONFERENCIA DE APERTURA





355

personas participaron
como expositoras y asistentes



101

experiencias acreditadas



Transversalización de la perspectiva de género y diversidad: 50

Abordajes de violencias sexistas: 30



Políticas de diversidad sexo- genéricas: 14



Corresponsabilidad y cuidados: 7



35

Universidades que participaron
de la presentación de experiencias

Universidad Nacional de Rosario (UNR)
Universidad Nacional de Entre Ríos (UNER)
Universidad Nacional del Litoral (UNL)
Universidad Nacional de Rafaela (UNRaf)
Universidad Autónoma de Entre Ríos (UADER)
Universidad Nacional de Córdoba (UNC)
Universidad Nacional de Villa María (UNVM)
Universidad Nacional de Salta (UNSa)
Universidad de Buenos Aires (UBA)
Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV)
Universidad Nacional de Tres de Febrero (UNTREF)
Universidad Nacional de las Artes (UNA)
Universidad Nacional de Mar del Plata (UNMdP)
Universidad Nacional de La Plata (UNLP)
Universidad Nacional de Misiones (UNaM)
Universidad Nacional Arturo Jauretche (UNAJ)
Universidad Nacional del Sur (UNS)
Universidad Nacional de General Sarmiento (UNGS)
Universidad Nacional de San Luis (UNSL)
Universidad Nacional de Cuyo (UNCuyo)
Universidad Nacional de La Rioja (UNLaR)
Universidad Nacional de Quilmes (UNQ)
Universidad Nacional de Luján (UNLu)
Universidad Nacional de Lanús (UNLa)
Universidad Nacional del Nordeste (UNNE)
Universidad Nacional de José Clemente Paz (UNPAZ)
Universidad Nacional de Río Negro (UNRN)
Universidad Nacional de San Juan (UNSJ)
Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco (UNPSJB)
Universidad Provincial del Sudoeste (UPSO)
Universidad Nacional de Tierra del Fuego (UNTf)
Instituto Universitario de Policía Federal Argentina
Instituto Universitario River Plate (IURP)
Universidad de Santiago de Chile

Sistematización de experiencias de trabajo presentadas

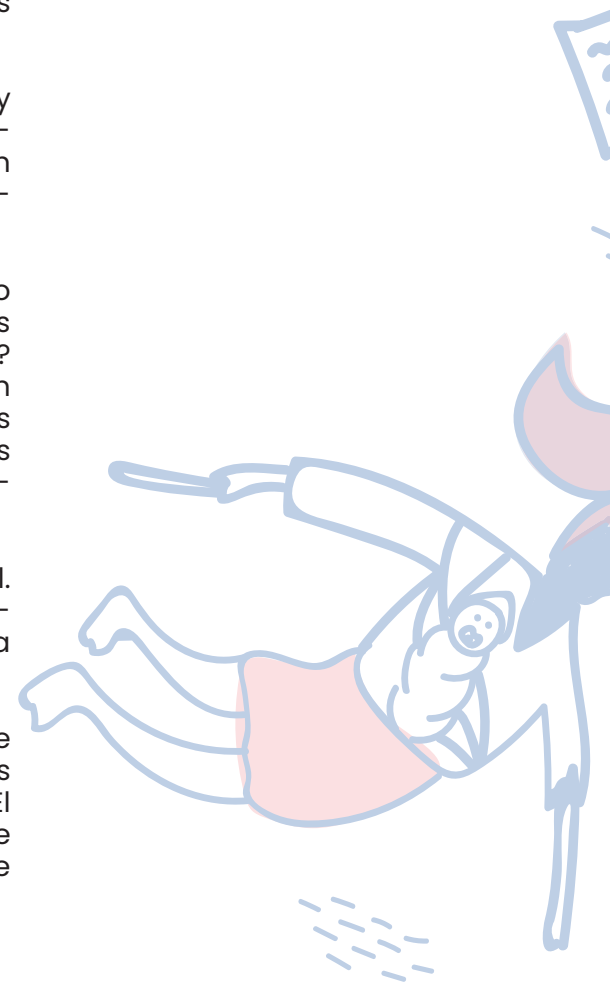
En el marco de las JHUF 2022 nos convocamos para reflexionar crítica y colectivamente sobre los desafíos relacionados al crecimiento e institucionalización de las políticas de género y sexualidades en nuestras universidades.

Quienes propusimos esta instancia de encuentro le dimos forma con el objetivo principal de vernos y reconocer nuestros recorridos para, desde allí, aportar a la agenda feminista y diversa en las Universidades argentinas. Por esta razón, nos dimos un espacio para socializar nuestras experiencias en cuatro ejes de trabajo: 1. Violencias sexistas, 2. Transversalización de la perspectiva de género, 3. Políticas de conciliación y cuidados, y 4. Políticas de diversidad sexo-genéricas.

Los intercambios intentaron poner el énfasis en los avances, obstáculos y desafíos en el desarrollo de esta agenda, a la vez que diagramar estrategias de ampliación y profundización conjunta de las políticas feministas y de la diversidad en nuestras universidades. ¿Cuánto hemos podido avanzar? ¿Dónde encontramos las mayores resistencias y obstáculos? ¿Qué estrategias nos podemos dar en forma articulada para avanzar? ¿Qué agenda nos proponemos desde los feminismos universitarios en relación con los ejes de trabajo propuestos? No se trató de una exposición tradicional de ponencias sino de un intercambio en torno al diagnóstico y las estrategias, partiendo de las experiencias situadas y proyectándolas en la construcción de una agenda común.

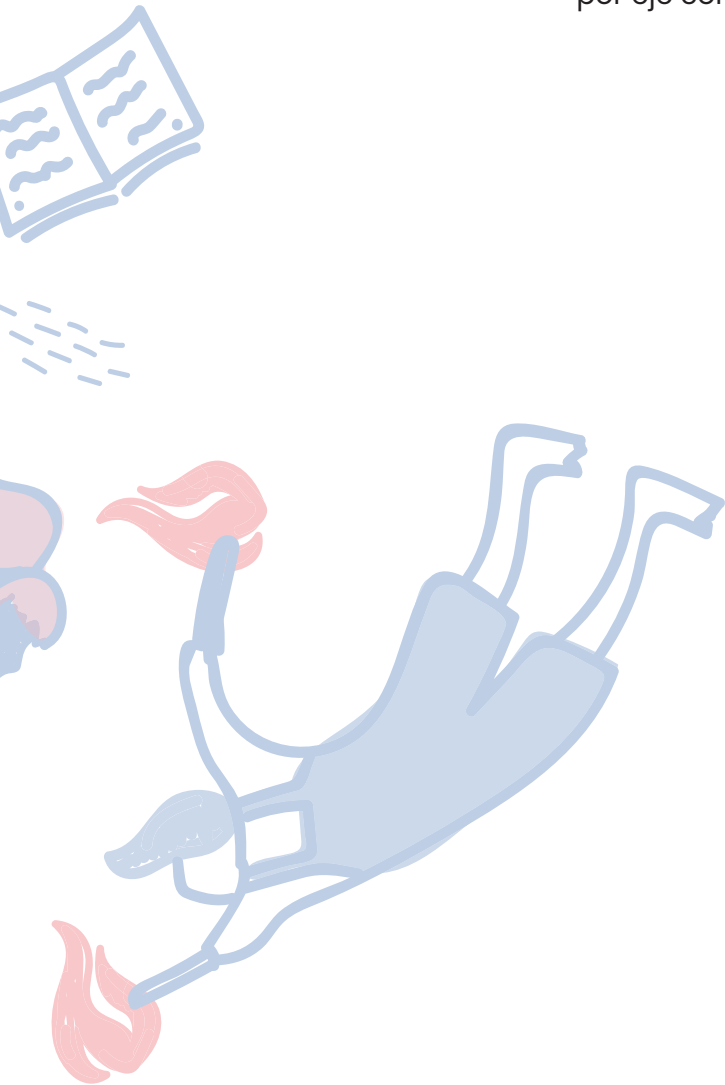
El reconocimiento de las diferencias entre los distintos territorios que habitamos jugó un papel central. En muchos casos se pusieron en tensión y diálogo a la luz de las realidades regionales, las temporalidades en el desarrollo de las iniciativas, las revisiones de saberes construidos, las articulaciones hacia dentro y hacia afuera de las instituciones universitarias.

De este modo, el 26 de mayo se llevaron adelante los intercambios en torno a los ejes de Abordaje de las violencias sexistas y Políticas de diversidad sexo-genéricas, con 27 y 13 experiencias presentadas en cada una. El eje de Violencias se dividió en dos comisiones para que pudiese circular la palabra. El 27 de mayo compartimos experiencias en torno a Políticas de transversalización de la perspectiva de género y Políticas de conciliación y cuidados, con 45 y 7 aportes respectivamente. El mayor número de experiencias se presentó en el eje de Transversalización, que se dividió en tres comisiones.



Como resultado de lo que circuló en esos días de encuentro, en las próximas páginas esbozaremos en forma sintética y siempre algo arbitraria aquello que registramos como principales resonancias, diagnósticos y desafíos para seguir avanzando con nuestros feminismos en las universidades. Luego de estos registros colectivos encontrarán el listado de las experiencias, con un acceso digital organizado por eje con las descripciones breves de las mismas.

Comisión organizadora
Jornadas Haciendo Universidades Feministas
Rosario, mayo de 2022



Políticas de transversalización de la perspectiva de género

Trabajamos experiencias relacionadas con políticas y herramientas para la transversalización disciplinar y el desarrollo de oferta académica específica. Dentro de este eje se organizaron estrategias de transversalización curricular, herramientas de educación sexual integral en escuelas y profesorados universitarios, y políticas feministas en ciencia y tecnología.

Una característica común a todas las propuestas es la sensación de *“soledad en el trabajo feminista en las universidades”*. Planteamos transformar esa sensación en motor principal de la lucha por el reconocimiento de parte de las autoridades y las instituciones. Frente a este diagnóstico consideramos que el trabajo en red y el encuentro entre pares son las estrategias feministas más importantes para defender los espacios ya conquistados.

Creemos primordial avanzar en la puesta en marcha de espacios articulados con las demandas de los movimientos populares que den la batalla a los discursos en avanzada de las derechas a nivel nacional y regional. En esta línea, es necesario reforzar las estrategias de defensa de los derechos conquistados y de recuperación de las memorias, el rescate de experiencias y genealogías en la producción de conocimientos y en las tareas de formación, extensión y gestión.

Para poder dar esta batalla es fundamental que pensemos situadamente qué significa transversalizar la perspectiva de género hoy, que sistematicemos esta información, que construyamos indicadores sobre su implementación en currículas, proyectos de investigación, gestión y extensión, y que fortalezcamos los dispositivos para reformular currículas y planes de estudios con perspectiva transfeministas.

También tenemos que poner en la agenda de la transversalización las discusiones epistemológicas sobre la construcción de conocimiento feminista, el lugar que le damos a las corporalidades y a quienes no llegan a las universidades y cómo convocamos a las nuevas generaciones.

Nuestro principal desafío consiste en reforzar una doble estrategia frente a la falta de reconocimiento de la transversalización de la perspectiva de género: trabajar para afuera y seguir insistiendo en el reconocimiento y redistribución hacia adentro.



[Acceso al listado de las experiencias presentadas](#)

Abordaje de las violencias sexistas



Trabajamos experiencias relacionadas con acciones, políticas y herramientas destinadas a abordar la problemática de las violencias sexistas en el ámbito universitario. Dentro de este eje se organizaron políticas referidas a la implementación de la Ley Micaela, normativas, protocolo, abordajes y fortalecimiento de espacios de atención y herramientas de reparación y restauración.

Destacamos como necesidad principal que las políticas de atención a situaciones de violencia de género se jerarquicen e institucionalicen de manera homogénea en las Universidades Públicas para evitar una *“peregrinación”* por distintos espacios de las instituciones hasta dar con la atención de los equipos de género. Esto se relaciona directamente con la importancia de contar con presupuestos acordes a las tareas a realizar y que garanticen el trabajo de los equipos a largo plazo. No es posible llevar adelante acciones responsables con precarización laboral, superposición de funciones, sobrecarga de tareas, sin espacios físicos o recursos limitados.

En línea con esta idea, es fundamental generar y fortalecer registros unificados de información para construir indicadores y datos cuantitativos que den cuenta de la problemática y permitan sostener y mejorar nuestras políticas.

También discutimos en torno a la agilización de los tiempos administrativos y otros obstáculos que suelen presentarse en las áreas jurídicas de las Universidades debido a la limitada o ausente perspectiva de género.

Acordamos que para avanzar es necesario trabajar especialmente con las masculinidades en la construcción de espacios y acciones por fuera de las lógicas patriarcales, ponderando la articulación con otras instituciones y políticas públicas que puedan dar continuidad y acompañamiento a los procesos iniciados en los espacios de atención.

Entre los desafíos planteamos la necesidad de trascender las lógicas punitivas pero también victimizantes, nos propusimos seguir potenciando la imaginación feminista y utilizar todas las herramientas y dispositivos de abordaje a situaciones de violencia para seguir transformando las universidades ya que, como plantea Dora Barrancos, *“no podemos darnos el lujo de ser pesimistas”*.



Acceso al listado de las experiencias presentadas

Políticas de diversidad sexo-genéricas



Trabajamos experiencias relacionadas con el abordaje de políticas que visibilicen las problemáticas de la población LGBTTIQ+ y amplíen derechos en este sentido. Dentro de este eje se organizaron propuestas referidas a consejerías de salud sexual no reproductiva, lenguaje inclusivo, experiencias pedagógicas en materia de diversidad sexo-genérica, problemáticas de los colectivos e implementación del cupo laboral travesti-trans en las universidades.

Hacemos especial hincapié en la necesidad de visibilizar a la población LGBTTIQ+ en la sistematización de datos ya que *"no nos conocemos, no nos reconocemos y, por ende, nos invisibilizamos"*. A partir de este reconocimiento, sería más fácil avanzar en las articulaciones con los diversos espacios involucrados institucionalmente en el diseño y la implementación efectiva de las políticas de diversidad y un mayor conocimiento de dichas políticas por parte de toda la comunidad universitaria.

Reflexionamos sobre las resistencias en torno a la desnaturalización de las categorías sexo-genéricas y el binarismo, la utilización del lenguaje inclusivo y el abordaje de problemáticas de género. Es prioritario que se respeten las normativas nacionales en general, y universitarias en particular, y que se trate dignamente a las diversidades en todos los registros administrativos, académicos y de cualquier otra índole.

A su vez, reforzamos la necesidad de contar con presupuestos específicos para las políticas de diversidad ya que, en la mayoría de los casos a nivel nacional, son limitados o directamente no existen. En esta línea, propusimos demandar y generar espacios de participación laboral no precarizados y de participación política en los espacios de gestión y gobierno, así como financiamiento para proyectos específicos y orientados a espacios y dispositivos de bienestar para que las diversidades no sean direccionadas a "espacios que sobran".

El desafío principal es terminar con el ejercicio permanente de violencias epistémicas y (re) transmisión y circulación de saberes académicos distanciados o que excluyen las experiencias de la comunidad LGBTTIQ+.



Acceso al listado de las experiencias presentadas



Corresponsabilidad y cuidados

Trabajamos experiencias relacionadas con el abordaje de las brechas de género y las políticas de corresponsabilidad y cuidados, sus obstáculos de diseño, implementación y gestión, los avances logrados y los desafíos por delante. Dentro de este eje se organizaron propuestas referidas a segregación horizontal y vertical, becas y licencias e infraestructura y espacios de cuidado.

Manifestamos la importancia de seguir luchando por una agenda universitaria de cuidados que sea transversal, involucrando a todas las áreas de las Universidades para lograr un esfuerzo integrado y fortalecer su reconocimiento institucional.

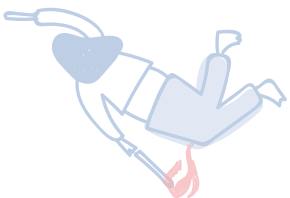
Las políticas de cuidado “son caras”, no se pueden resolver de forma integral con bajo presupuesto y voluntarismos. Requieren infraestructura, sostenibilidad en el tiempo y recursos humanos estables y formados en la temática (que no sean solo feministas). Vimos en este punto más dificultad para su entrada en la agenda que para otros temas. Como estrategia se compartió la experiencia de vincularlas a políticas que ya están instaladas como el fomento del ingreso, permanencia y graduación.

A su vez, planteamos la necesidad de generar mayor visibilización en torno al impacto negativo en las trayectorias profesionales y educativas de las mujeres y las diversidades por la desigual gestión de los cuidados y la división sexual del trabajo, mediante estrategias de comunicación, registros y mapeos no solo al interior de cada universidad sino también a través de la RUGE y otras redes institucionales.

Sostuvimos que la redistribución social de los cuidados constituye un programa ético y político indispensable para modificar la estructura de las desigualdades sociales.

Discutimos, además, la necesidad de incorporar la temática en la información estadística de la Secretaría de Políticas Universitarias mediante el impulso de la RUGE y de sistematizar información sobre la situación de licencias de las Universidades Nacionales para lograr un piso federal en torno a las mismas y que se impulse la creación de consejerías de salud universitarias a través de RUGE en articulación con secretarías y ministerios de los distintos niveles del Estado.

Compartimos el desafío de volver a mirarnos, trabajar sobre el cuidado de nosotres mismos y de nuestra población universitaria para acompañarnos en las trayectorias personales y profesionales.



Acceso al listado de las experiencias presentadas



Las mesas de trabajo se desarrollaron en espacios de la Plataforma Lavardén de Rosario y del Espacio Cultural Universitario

Marlene Wayar, Doctora honoris causa de la UNR

En noviembre de 2019 el Consejo Directivo de la Facultad de Psicología aprobó por unanimidad otorgar el Doctorado Honoris Causa a Marlene Wayar, activista travesti y referenta nacional del colectivo travesti-trans en Argentina y la región. Dicho proyecto fue impulsado por Comunidad travesti-trans Rosario y La Kasa de las locas, de quienes aprendimos y aprendemos a diario que la construcción de otra humanidad más continente, solidaria y diversa no sólo es posible, sino sumamente necesaria y urgente.

Luego de dos años de no poder encontrarnos, tuvimos la oportunidad de reunirnos y celebrar la entrega del Título Doctora Honoris Causa de la Universidad Nacional de Rosario: en los ojos de Marlen se refleja la misma alegría y conmoción vivida en el momento que las compañeras de Kasa de las locas informaron sobre este reconocimiento.

Marlene pertenece a una generación de activistas trans que han contribuido a re-pensar y profundizar la interacción entre el activismo travesti y diferentes campos teóricos. Como integrante de la comunidad travesti-trans de nuestro país, ha realizado valiosos aportes a distintas producciones académicas reivindicando la noción de que la construcción de saberes debe ser colectiva y con fuerte inserción en la comunidad.

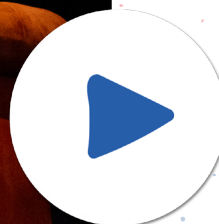
En línea con las políticas implementadas en nuestra Universidad, la cual ha avanzado en la implementación del Cupo Laboral Travesti-Trans, son las compañeras quienes, en la inserción a la gestión de nuestra Facultad de Psicología y en la UNR, consideran que en el nombre y el reconocimiento de Marlene Wayar se pone en acto el reconocimiento a tantas otras compañeras del colectivo que han dejado una fuerte marca en la historia de nuestro país no sólo en relación a los derechos del colectivo travesti-trans, sino al respeto de los Derechos Humanos y a una vida digna para nuestro Pueblo.



Soledad Cottone
Decana de la Facultad de Psicología UNR



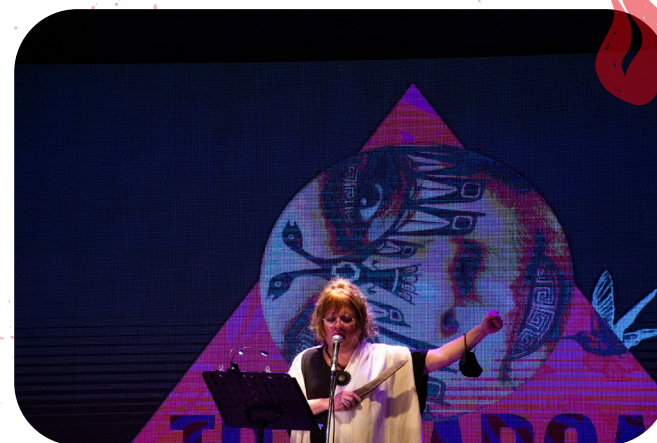
Entrega del Doctorado Honoris Causa
y Placeris, entrevista abierta a Merlene
Wayar a cargo de Cris Alberti



En el cierre del evento se presentó Susy Shock en un set acústico
con su álbum "Traviarca"



Registro colectivo



Libros feministas

En el marco de las Jornadas, nos dimos un espacio para compartir experiencias editoriales universitarias, publicaciones digitales y libros que recogen algunos trayectos recientes de los feminismos y disidencias sexuales en el diseño y desarrollo de políticas en las Universidades públicas de Argentina.

Durante el encuentro presentamos nuevos tomos de los **"Cuadernos feministas para la transversalización"** (<https://tiendavirtual.unr.edu.ar/cuadernos-feministas/>) colección dirigida por AGeSex, editada conjuntamente con la UNR editora, **"Acciones y debates feministas en las universidades"** (<https://biblioarchivo.unaj.edu.ar/mostrar/pdf/scv sdf/erwe/dead4f0c11f483db79dfcc9210a002d175cc1cbe>) editado por UNAJ y compilado por Daniela Lossiggio y Mariela Solana, y **"Universidad pública y praxis feminista"**. (<http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/131096>) publicación producida por RUGE y el Consejo Provincial de Coordinación con el Sistema Universitario y Científico. Participaron de la mesa de presentación Verónica Cruz (UNLP), Daniela Lossiggio (UNAJ) y Florencia Rovetto (UNR).

Compartimos además la Feria de libros feministas, que funcionó durante dos días en la planta baja de la Plataforma Lavardén, mientras se desarrollaban las actividades y mesas de trabajo propuestas por las Jornadas.



“Feminist ears: listening to complaint, learning about violence”.

Videoconferencia Sara Ahmed

En español: “Oídos feministas: escuchar la queja, aprender sobre la violencia”.

Cuando me propusieron introducir la videoconferencia que Sara Ahmed dio para nuestra Universidad me sugirieron hacer algo que creo que va en consonancia con toda la exposición pero también con la trayectoria de pensamiento de esta autora: que registre *el pulso* de lo que fueron las Jornadas. En general nuestro pulso –su ritmo, su tiempo, su temperatura–, la forma en que se posa nuestro cuerpo en cada momento, nuestras emociones, no son cuestiones que nos hayan enseñado a apuntar en el ámbito académico. Visibilizar esto es precisamente una de las contribuciones más importantes que ha hecho Sara Ahmed no solo al campo de los estudios de género, queer y feministas, sino al de las ciencias sociales y humanas en general.

A la sordera a la que se ha sometido a las emociones se le suma que las instituciones han carecido históricamente de eso que es el concepto central de esta conferencia: los oídos feministas. Esto las ha mantenido con las puertas cerradas a los sonidos de las quejas, las demandas, las propuestas. Sin embargo aquí en Argentina, les feministas en las universidades hemos desafiado esa lógica al institucionalizar los oídos feministas en los espacios de atención de violencias de género que rigen los “Protocolos”, al trascender la sola escucha y entender esos oídos también como táctica, como herramienta, no solo para escuchar las experiencias biográficas de mujeres, no binaries, trans, lesbianas, maricas, travestis, sino también para aprender la mecánica institucional de nuestras universidades y poder así mejorarlas, expandirlas.

Las experiencias que presenta Sara Ahmed tienen ecos que nos resuenan muy fuerte, que son sumamente audibles para quienes escuchamos día a día testimonios de violencias en nuestras instituciones. Mientras ella hablaba nos mirábamos entre nosotres, asentíamos, sentíamos que teníamos algo que agregar, que preguntar, que comentar. Probablemente porque sus propuestas nos permiten reflexionar sobre los feminismos en las universidades de manera multiplicada, profundizando los argumentos, agudizando la mirada, refinando las investigaciones, los análisis, pero sobre todo las respuestas posibles, los cambios necesarios, las acciones políticas colectivas de transformación.

Rocío Moltoni

Becaria doctoral del CONICET e integrante
del Centro de Investigaciones Feministas y Estudios de Género (CIFEG, UNR)
y de la Secretaría de Género y Sexualidades de la FCPyRRII (UNR).





La videoconferencia de Sara Ahmed se transmitió en vivo en el Espacio Cultural Universitario

Conferencia de cierre con Dora Barrancos

Si pensamos en referencias feministas en el sistema universitario y científico argentino, seguramente el nombre de Dora Barrancos sea de los primeros –sino el primero– en venirse a nuestras mentes. O mejor dicho, a nuestros corazones, porque ahí dentro y bien profundo es que llevamos siempre a Dora; su semblante, su mirada, su sonrisa, sus abrazos son un amoroso y generoso complemento de su enorme lucidez intelectual, de la conciencia de la ubicación y oportunidad histórica de sus reflexiones, del optimismo crítico con el que nos interpela y convoca. Por todo esto, es que Dora no podría faltar(nos) en el cierre de unas Jornadas que propusieron –y esperamos sigan proponiendo– poner en diálogo el quehacer feminista en las Universidades.

Además, Dora es un vivaz e incansable ejemplo de la capacidad de trascender los muros de la Universidad cuando el conocimiento desde allí producido deviene en puente para vincularse con otros ámbitos y territorios, cuando la Academia abandona la estéril pretensión objetivista para jugársela por el sentido político y transformador de ese conocimiento producido, en diálogo y tensión con la coyuntura política en que su politicidad y vitalidad se hace insumo para el pensamiento colectivo.

Como si fuera poco, además de dejarnos grandes reflexiones para los desafíos políticos feministas que tenemos por delante, dentro y fuera del ámbito universitario, Dora nos invita a abrazar el optimismo de la voluntad para no caer en la tentación del pesimismo preventivo. Celebración, goce, disfrute, mística y una política del roce que mantenga encendida nuestra criticidad creativa, hasta que todo sea como lo soñamos.

Luciano Fabbri

Secretario de Formación y Capacitación para la Igualdad
Provincia de Santa Fe

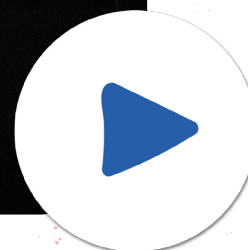


Dora Barrancos comentó el recorrido y los nuevos desafíos de los feminismos universitarios



ecu
espacio cultural
universitario
AREA CULTURA UNR

UNR



Brindis





Créditos de la publicación

Sistematización de experiencias de trabajo
Mariel Zanuccoli y Paulina Teglia Palermo

Compilación y edición
Victoria Noya Neiro

Diseño y maquetación
Danisa Monte

Fotografías
Merlín Caminos

Ilustraciones
Taller Capitana

