

Referente a Res. 3911/2021.

DICTAMEN**Aspirantes al cargo de referentas de espacios de atención de situaciones de violencia y discriminación por razones de género.**

En la ciudad de Casilda, a los 30 días del mes de mayo de 2022, en dependencias de la Escuela Agrotécnica "Libertador General San Martín" de la Universidad Nacional de Rosario, se reúne la Comisión Evaluadora de la Escuela conformada según Res. 3911/2021 e integrada por: Mandolini, Graciela; Francesconi, Virginia; Rossini, Eliana Victoria; González, Stefanía Susana y Catelani, Florencia; con el fin de llevar a cabo la instancia de oposición y entrevistas de las aspirantes inscriptas para la cobertura de **2 (DOS) cargos de Referentas de Espacios de Atención de Situaciones de Violencia y Discriminación por Razones de Género**, que obtuvieron el puntaje necesario para pasar a la presente instancia.

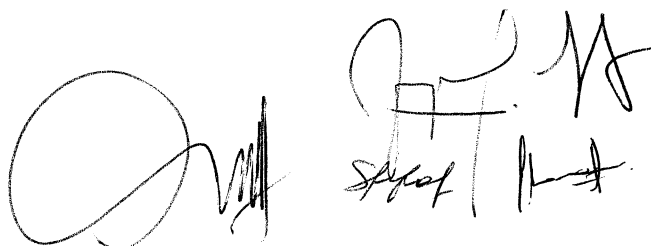
En su momento, la Comisión Evaluadora ponderó las presentaciones de acuerdo con los siguientes criterios requeridos en la convocatoria para cubrir cargos de Referentes de Espacios de Atención de Situaciones de Violencia y Discriminación por Razones de Género (de acuerdo al llamado a concurso Res.3911/2021)

- Título/s de grado y posgrado: *hasta 10 puntos.*
- Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género: *hasta 10 puntos.*
- Formación en género y diversidad sexual: *hasta 20 puntos.*
- Vínculo con la UNR: *hasta 10 puntos.*

Acorde al artículo 8 de la Resolución 3092/2021, se solicita a las aspirantes la presentación de los originales o copias legalizadas de la documentación probatoria de la información declarada, a los fines de certificar las copias presentadas.

A continuación, se presentaron a la evaluación de antecedentes, propuestas y entrevista personal, los siguientes inscriptos:

1. Ascolani, María Belén
2. Bordone, Jorgelina Paola
3. Rabinowicz, Alejandra
4. Cuello, Eugenia



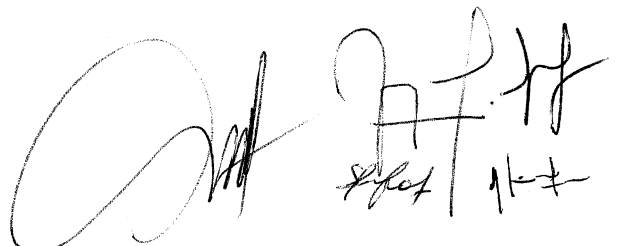
5. Bertino, Paula
6. Angarolla, Romina
7. Sosa, Luciana Inés

**NOMBRE Y APELLIDO: ASCOLANI MARÍA BELÉN**

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	4
Formación en género y diversidad sexual.	20
Vínculo con la UNR.	8
<b>TOTAL</b>	<b>38</b>
<b>Propuesta de trabajo y Entrevista:</b> La propuesta realizada se vincula con potenciar y profundizar el trabajo llevado a cabo en la Institución durante los últimos años. Da cuenta de un profundo conocimiento de la Escuela, basado en su práctica cotidiana. Presenta una trayectoria sólida en el cargo a concursar. Pone de manifiesto su experticia basada en los antecedentes académicos y profesionales. Realiza propuestas concretas respecto a la transversalización de la ESI, la perspectiva de género y para el trabajo de sensibilización y promoción. Su propuesta implica posibilidades de materialización.	<b>50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>

**NOMBRE Y APELLIDO: BORDONE JORGELINA PAOLA**

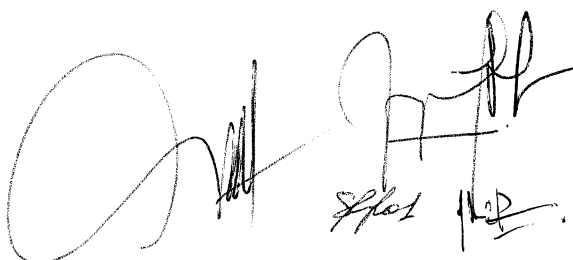
Título/s de grado y posgrado.	7
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	6
Formación en género y diversidad sexual.	20



Vínculo con la UNR.	1
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>
<b>Propuesta de trabajo y Entrevista</b> Destaca su propia experiencia como psicóloga y como militante de los feminismos. Realiza una propuesta integral haciendo eje en el trabajo institucional de promoción y prevención y en el de acompañamiento basado en la escucha activa, respetuosa, cuidada, abordando la singularidad de las situaciones. Reconoce el trabajo realizado hasta el momento en la Institución y en la UNR, y propone recuperar las acciones teniendo en cuenta las especificidades de la Escuela. Su propuesta es sólida, pertinente, y define el lugar de referencia a partir de recrear las funciones desde una perspectiva situada.	<b>50</b>
<b>TOTAL</b>	<b>84</b>

**NOMBRE Y APELLIDO: RABINOWICZ ALEJANDRA**

Título/s de grado y posgrado.	10
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	8
Formación en género y diversidad sexual.	12
Vínculo con la UNR.	1
<b>TOTAL</b>	<b>31</b>
<b>Propuesta de Trabajo y Entrevista</b> Presenta la propuesta de trabajo a partir de dos ejes, el del mundo adulto y el de los/las adolescentes. Hace mención a su formación, señalando el cursado de una diplomatura de posgrado en el estudio de masculinidades. Pone énfasis en su desempeño laboral actual en una Escuela de Enseñanza Media para Adultos destinada a la población trans, travesti y disidente. Hizo hincapié en conocer y escuchar las demandas posibles desde el espacio para el cual concursa.	<b>29</b>
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>

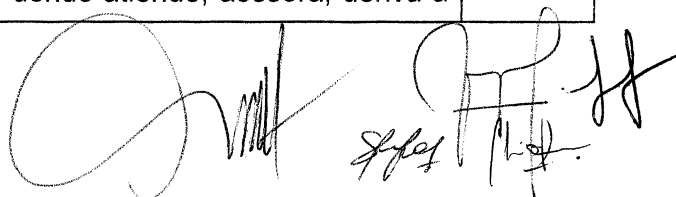


**NOMBRE Y APELLIDO: CUELLO EUGENIA**

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	5
Formación en género y diversidad sexual.	15
Vínculo con la UNR.	2
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>
<b>Propuesta de Trabajo y Entrevista</b> Presenta su intervención a través de un power point, ajusta su propuesta a las normativas existentes en distintos niveles, a nivel nacional y propias de las Universidad. Hace énfasis en la necesidad de difundir los espacios de atención, retomando la encuesta realizada a los/las estudiantes de la UNR. Divide la propuesta en dos ejes: la prevención y promoción, por un lado y por otro: atención, asistencia y acompañamiento. Ante la pregunta del Jurado sobre cómo propiciar la participación estudiantil, señaló la intención de coordinar actividades de proyección con el área de Educación Física y espacios extracurriculares varios.	<b>38</b>
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>

**NOMBRE Y APELLIDO: BERTINO PAULA**

Título/s de grado y posgrado.	10
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	10
Formación en género y diversidad sexual.	8
Vínculo con la UNR.	-
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>
<b>Propuesta de Trabajo y Entrevista</b> Se presenta, hablando de su recorrido formativo y trayectoria académica. Como Psicóloga y Profesora de Psicología, habla de su formación y del trabajo en un Centro de Protección de la ciudad de Rosario donde atiende, asesora, deriva a	<b>35</b>



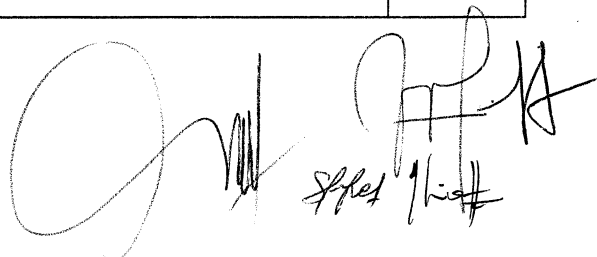
<p>otros dispositivos. Su propuesta se basa fundamentalmente en líneas de trabajo: promoción, prevención y abordaje a través de acompañamiento de situaciones emergentes. Manifestó interés en trabajar desde una perspectiva situada.</p>	
<b>TOTAL</b>	<b>63</b>

**NOMBRE Y APELLIDO: ANGAROLLA ROMINA**

Título/s de grado y posgrado.	6
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	6
Formación en género y diversidad sexual.	16
Vínculo con la UNR.	-
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>
<p><b>Propuesta de Trabajo y Entrevista</b> Se presenta mencionando que ha venido trabajando la perspectiva de género desde sus espacios de formación. La mudanza a una comunidad pequeña también ha sido determinante en la medida que ha constituido con otras mujeres un espacio relacionado con esta perspectiva. La propuesta de trabajo/proyecto que era condición presentar, invita a la necesidad de poner en agenda la problemática de género. Entre las acciones propuestas, plantea el trabajo sobre conmemoraciones, actividades en modalidad grupal en formato taller, para pensar en la posibilidad de constituir la figura de promotores/as destinados a prevenir situaciones de violencia. Alude a la necesidad de trabajar sobre situaciones que se pueden presentar y demanden la implementación de ordenanzas y protocolos.</p>	<b>40</b>
<b>TOTAL</b>	<b>68</b>

**NOMBRE Y APELLIDO: SOSA LUCIANA INÉS**

Título/s de grado y posgrado.	7
Antecedentes en espacios de atención a situaciones de violencia o discriminación por motivos de género.	8



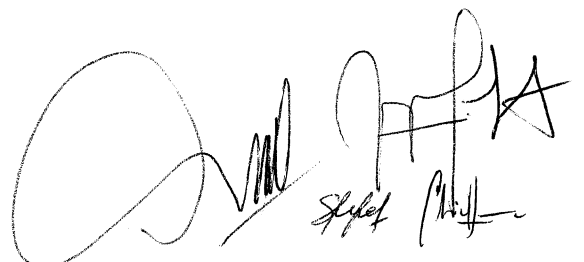
Formación en género y diversidad sexual.	8
Vínculo con la UNR.	4
<b>TOTAL</b>	<b>27</b>
<b>Propuesta de Trabajo y Entrevista</b> Da cuenta de su formación académica y de sus recorridos y trayectoria laboral en espacios públicos: estado provincial y sindicatos. Dada su formación profesional, su propuesta de trabajo es sólida y se enfoca hacia la perspectiva de género en articulación con los derechos humanos, los derechos ambientales, la soberanía alimentaria como espacios construidos en la Escuela desde los cuales introducir la perspectiva de género. Se evidencia contundencia en el método de trabajo propuesto, ha realizado un rastreo de los antecedentes institucionales. Expresa su conocimiento del marco legal y normativo a nivel nacional, jurisdiccional e institucional. Propone pensar miradas alternativas al modelo hegemónico.	<b>45</b>
<b>Total</b>	<b>72</b>

De lo expuesto, la Comisión Asesora presenta el siguiente orden de mérito por unanimidad:

Nro. Orden	Apellido y Nombre	Puntaje obtenido
1	Ascolani, María Belén	88 (ochenta y ocho)
2	Bordone, Jorgelina Paola	84 (ochenta y cuatro)
3	Sosa, Luciana Inés	72 (setenta y dos)
4	Angarolla, Romina	68 (sesenta y ocho)
5	Cuello, Eugenia	66 (sesenta y seis)
6	Bertino, Paula	63 (sesenta y tres)
7	Rabinowicz, Alejandra	60 (sesenta)

Por todo lo expuesto, la Comisión Asesora por unanimidad, sugiere la designación de:

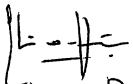
1. Ascolani, María Belén





2. Bordone, Jorgelina Paola.


Cada una de ellas en UN (1) CARGO DE REFERETAS DE ESPACIOS DE ATENCIÓN DE SITUACIONES DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN POR RAZONES DE GÉNERO, solicitando se les asignen funciones en la ESCUELA AGROTÉCNICA "LIBERTADOR GENERAL SAN MARTÍN" DE CASILDA.

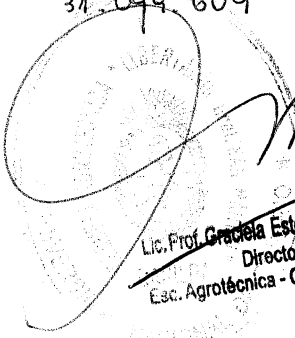
Siendo las 14.30 hs. del día 30 de mayo de 2022, se da por finalizada la elaboración de la presente acta.

  
Elvira Roscini  
28568092

  
FLORENCIA  
CATEANI  
34410378

  
STEFANIA GONZALEZ  
44.067.616

  
JORGELINA  
FRANCELONE  
34.099.609

  
Lic. Prof. Graciela Ester MANDOLINI  
Directora  
Esc. Agrotécnica - Casilda U.N.R.